

HRIS and HR data manager (H/F)

Description

Partenaire de rang 1 des grands donneurs d'ordre industriels (Airbus, BAE Systems, Boeing, Bombardier, Dassault Aviation, Embraer, Honda Aircraft Company, Lockheed Martin, Raytheon Technologies, Thales), Latecoere sert le secteur aérospatial avec des solutions innovantes pour un monde durable. Le Groupe intervient dans tous les segments de l'industrie aérospatiale (commercial, régional, d'affaires, défense, spatial), dans deux domaines d'activités : Aérostructures (portes, fuselage, voilure et empennage, bielles) et Systèmes d'interconnexion (câblage, meubles avioniques, équipements embarqués, produits électroniques). Le Groupe employait, au 31 décembre 2023, 5497 personnes dans 14 pays.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines Groupe vous intégrerez le pôle People Development en charge de la politique Développement RH et SIRH Groupe.

Réal rôle transverse, vous aurez à travailler avec l'ensemble des DRH des 14 pays qui composent le Groupe et différents métiers connexes (IT, Legal...). L'enjeu principal à court terme est d'insuffler une culture de la Data RH dans l'ensemble des pays afin d'obtenir des indicateurs fiables, rapidement et régulièrement.

A ce titre, vos différentes missions seront les suivantes :

1. Reporting RH :

- Construire et automatiser des tableaux de bord permettant de calculer et suivre selon la récurrence ad hoc les indicateurs de pilotage RH clés (suivi des effectifs, taux de démission, etc.)
- Construire l'ensemble de ces reportings sur Power BI en lien avec les équipes Data et IT interne
- Proposer des analyses qualitatives sur la base des tableaux de bord afin d'orienter les prises de décision de l'équipe RH et des différentes Directions
- Construire et élaborer des rapports annuels Groupe afin de structurer des indicateurs de performance communs (Diversité, ...)
- Assurer le traitement de demandes ponctuelles de rapport et analyse de données RH et People (URD, ...)
- Garantir et promouvoir la fiabilité des données RH dans le SIRH: réaliser des contrôles de cohérences et accompagner les pays dans les mises à jour
-

2. Campagnes RH Groupe (performance, people review, engagement...)

- Proposer un cadrage des campagnes en cohérence avec le calendrier et les politiques RH (dates, séquençage, population cible...)
- Coordonner le paramétrage et l'ajustement des formulaires dans le SIRH ou autres outils, et assurer le lancement des campagnes

Hiring organization

Candidate-1st

Employment Type

Full-time

Beginning of employment

asap

Job Location

France

Working Hours

40

Base Salary

euro USD 73K - 123K *

Date posted

May 19, 2024

- Préparer les différentes communications relatives à la campagne (lancement, relance) et contribuer au besoin au support utilisateur
 - Piloter l'avancée de campagne avec les RH Pays et analyser les résultats
 -
3. SIRH Groupe
- Participation au projet de réflexion de changement de SIRH sur 2025 avec pilotage du projet sur les nouveaux modules implémentés ou modifiés (Core HR, Salary review, performance, people review..). Vous interviendrez activement dans la réflexion de votre outil de travail de demain!
 - Optimisation des modules actuellement utilisés sur SAP Success Factor

Profil (H/F) :

- Expérience confirmée en gestion de data RH et gestion de projets IT RH (Pilotage projet SIRH, pilotage de projets de transformation)
- Une première expérience dans une fonction RH afin d'accompagner au mieux les métiers
- Solides compétences sur Excel qui vont au-delà des tableaux croisés dynamiques (formules complexes, macro...)
- Bilingue en anglais et français obligatoire, la maîtrise d'une troisième langue utilisée dans le Groupe est un plus
- Maîtrise de Power BI pour le mettre en place au sein des équipes RH et curiosité sur l'évolution du métier (IA...)
- La connaissance de l'administration d'au moins un SIRH est nécessaire (Cegid Talentsoft, Workday, SuccessFactors, Cornerstone...)
- Votre connaissance du métier de la Data et de la fonction RH vous permet de démontrer autonomie et prise d'initiative au quotidien
- Vous démontrez un leadership naturel qui vous amène à embarquer vos différents interlocuteurs dans le changement et vos projets
- Vous faites preuve de rigueur et précision dans la gestion de vos dossiers et bases de données. Cela se complète par une très bonne capacité d'analyse et de prise de recul sur les sujets et données extraites
- La communication est essentielle afin de faire passer les bons messages et établir des relations de qualité avec vos interlocuteurs que vous aurez à animer au quotidien
- Piloter un projet du début ne vous fait pas peur, tout est à construire
- Très bonne capacité d'intégration afin de participer à la dynamique positive de l'équipe RH

Pourquoi nous rejoindre ?

- CDI – Temps plein
- Statut Cadre forfait jours + attribution de RTT,
- Convention collective de la métallurgie,
- Rémunération sur 13 mois,
- Prime variable selon atteinte des objectifs,

- Indemnités repas et/ou restaurant d'entreprise,
- Forfait mobilité durable : jusqu'à 500 € / an,
- Accès aux oeuvres sociale de l'entreprise,
- Accord télétravail en vigueur.

La diversité de nos équipes est une richesse. En tant qu'employeur responsable, Latecoere encourage un environnement de travail inclusif et s'attache à l'égalité des chances pour tous les candidats, sans restriction. Tous nos métiers adressent les enjeux d'innovation et de développement durable. Rejoignez-nous pour faire décoller votre carrière et contribuer à notre raison d'être : servir le secteur aérospatial avec des solutions innovantes pour un monde durable.

#NeverStopPioneering

How the process will look like

Your teammates will gather all requirements within our organization. Then, once priority has been discussed, you will decide as a team on the best solutions and architecture to meet these needs. In continuous increments and continuous communication between the team and stakeholders, you're part of making data play an even more important (and understood) part withing Brand New Day.

Job Benefits

USD 73K – 123K *